



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน (งานนิติการ)

ที่ อจ ๕๒๐๐๖/๑๕๑

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง จัดทำแผนพัฒนาและการรักษาวินัยของข้าราชการเทศบาล

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ด้วยงานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ได้จัดทำแผนพัฒนาและรักษาวินัยของข้าราชการเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน ลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการรักษาวินัยของข้าราชการเทศบาล

งานนิติการ จึงขอแจ้งเวียนแผนพัฒนาและรักษาวินัยของข้าราชการเทศบาล เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ใช้ศึกษาข้อมูลและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปัทมาพร มหาโยธี)

ผู้ช่วยนิติการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- /นิตยสาร/ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒, หน้า ๑๖ หน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กรม ๑๑๖ ๑๖๖ ๑๖๖ ๑๖๖ ✓

(นายธีรวิทย์ ศรีจันทร์)

(นายทฤษฎะ ไชยเสนา)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๒

(นายสุเวช ทรงอยู่สุข)

ปลัดเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ

๑๖ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้
ผู้นับกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความ
เที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตน

๑๗ พนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นการผู้จัดการ หรือ
ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในทาง
หน้าที่หรือบริษัท

๑๘ พนักงานเทศบาลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองใน
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
กับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
ว่าด้วยการราชการการเมืองของข้าราชการโดยอัตโนมัติ

๑๙ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษา
เกียรติศักดิ์ของตนแห่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
โดยไม่กระทำการใดๆอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่
หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่
หนักกว่าจำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือกระทำการอื่นใดอันได้
ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่าง
ร้ายแรง

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

- (๑) ภาคทัณฑ์
 - (๒) ตัดเงินเดือน
 - (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- ๒. วินัยอย่างร้ายแรง**
- (๔) ปลดออก
 - (๕) ไล่ออก

สถานโทษพนักงานจ้าง มี ๔ สถาน ได้แก่

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าจ้าง/ค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นค่าจ้าง/ค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอำนาจเจริญ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน

ลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙



วิสัยและการศึกษาวิสัย

ของ

พนักงานเทศบาล



จัดทำโดย

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

วินิจฉัยอะไร..?

วิสัย เป็นเครื่องมือในการควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ในลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถที่จะควบคุมตนเองให้อยู่ใน กรอบของวินัย

วินัยมี ๒ ประเภท ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๒. วินัยอย่างร้ายแรง

การรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อกำหนดและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒. พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นเอาอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔. พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

๕. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาจริง ระเบียบระวีรักษาศาสนะของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเล่นเล่ห์ในหน้าที่ราชการ

การประมาทเล่นเล่ห์ในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๖. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐสภา โดยไม่ทำให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐสภา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๗. พนักงานเทศบาลต้องถือว่า เป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

๘. พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๙. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดแย้งหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะก่อให้เกิดเสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนี้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม

เป็นหนังสือ ผู้ที่อยู่บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๑๐. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามที่ราชการโดยมิให้เป็นภาระทำให้การข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๑๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

๑๒ พนักงานเทศบาลต้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๓ พนักงานเทศบาลต้องอยู่พิศเวลาของตนให้แก่ราชการ และบรรณเนียบของทางราชการ

๑๔ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๑๕ พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสุภาพ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๖ พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสุภาพ และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวนก่อกองกัน และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๑๗ พนักงานเทศบาลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหมิ่นของหมิ่นโดยไม่ใช้กำลัง และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๑๘ พนักงานเทศบาลหมาย กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง