

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
 ของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก		
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘							
๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากประชาชนผู้ขออนุญาตก่อสร้างตาม พ.ร.บ.สิ่งปลูกสร้าง	✓				๑.๑ ผู้บริหารควรจัดให้มีการสุ่มตรวจสอบสำนวนการอนุญาตย้อนหลัง เพื่อดูว่ามีการเร่งรัดหรือดึงเรื่องในกรณีใดเป็นพิเศษหรือไม่ ๑.๒ จัดทำคู่มือประชาชนให้ชัดเจน โดยระบุเอกสารหลักเกณฑ์ และระยะเวลาดำเนินการที่แน่นอนตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อลดช่องว่างในการประวิงเวลา เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ๑.๓ ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่ชัดเจนในการไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์ทุกชนิด ๑.๔ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัยและเข้าถึงง่าย (เช่น QR Code หรือตู้รับเรื่องร้องเรียนที่ส่งถึงผู้บริหารโดยตรง) และต้องมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	๑.๑ มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่แน่นอนในการพิจารณา ลดช่องว่างที่เจ้าหน้าที่จะใช้ประวิงเวลาเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ๑.๒ หากตรวจสอบพบความผิดจริงให้มีการดำเนินการวินัย ๑.๓ ยกระดับความโปร่งใสโดยการใช้ระบบ IT ทำให้ประชาชนสามารถติดตามสถานะคำขอได้ด้วยตนเองช่วยสร้างความเชื่อมั่นและลดปัญหาการเรียกรับเงินเพิ่ม ๑.๔ จัดให้มีคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาออกใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร และประชาชนที่ขอใบอนุญาตดังกล่าว โดยเป็นคู่มือเกี่ยวกับรายละเอียดการพิจารณาอาคารหรือดัดแปลงอาคารแต่ละประเภท

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
 ของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก		
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ							
๒	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	✓				๒.๑ ออกระเบียบให้ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล ๒.๒ กระจายอำนาจในการตัดสินใจและเปิดช่องทางร้องเรียนที่เป็นอิสระ ๒.๓ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการยื่นเรื่องและติดตามผลเพื่อลดการพบปะเจรจา แบบตัวต่อตัวระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อ ๒.๔ เปลี่ยนรูปแบบการตัดสินใจ จาก“เจ้าหน้าที่คนเดียว” เป็นรูปแบบของ “คณะกรรมการ” ในการอนุมัติหรือใช้มาตรการทางกฎหมาย เพื่อป้องกันการใช้อำนาจโดยมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน	๒.๑ มีการจัดทำ พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการเพื่อกำหนดระยะเวลาขั้นตอนที่ชัดเจนลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ในการเลือกถือปฏิบัติ ๒.๒ พัฒนาระบบออนไลน์ เพื่อให้บริการประชาชน ช่วยลดการติดต่อแบบพบหน้าซึ่งลดช่องทางในการร้องเรียกรับสินบนหรือการเลือกปฏิบัติโดยตรง ๒.๓ ประกาศคู่มือการปฏิบัติงานขั้นตอนการให้บริการและระยะเวลาแล้วเสร็จอย่างชัดเจนในจุดบริการและเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจสอบ

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
ของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ท.ร.	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก		
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง							
๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากร้านค้าเพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้างในอนาคต	✓				<p>๓.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสังเกตการณ์โครงการจัดซื้อจัดจ้าง (เช่น โครงการข้อตกลงคุณธรรม Integrity Pact)</p> <p>๓.๒ จัดทำและเปิดเผยราคากลาง รวมถึงรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนตรวจสอบได้ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ของกรมบัญชีกลาง</p> <p>๓.๓ เปิดช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับสำหรับร้านค้าหรือผู้พบเห็นเหตุการณ์ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตเพื่อนำไปสู่การตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำผิดต่อไป</p>	<p>๓.๑ กำหนดนโยบาย “No Gift Policy” อย่างเคร่งครัด ห้ามเจ้าหน้าที่รับหรือให้ของขวัญในทุกเทศกาลเพื่อลดการสร้างความสัมพันธ์ที่ไม่โปร่งใส</p> <p>๓.๒ มุ่งเน้นการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล							
๔	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการประเมินผลงานทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม	✓				<p>๔.๑ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจประเมินผลงานเพื่อกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือประเมินให้คะแนนสูงเกินจริงแก่คนใกล้ชิด</p> <p>๔.๒ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เปิดช่องให้ใช้ดุลยพินิจมากเกินไป การซื้อขายตำแหน่งการวิ่งเต้นโยกย้าย หรือการข้ามอาวุโสโดยไม่มีเหตุผลที่เหมาะสม</p>	<p>๔.๑ มีการกำหนด ตัวชี้วัด ที่เป็นรูปธรรม วัดผลได้ชัดเจน และใช้ระบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม หรือประเมินจากหลายทิศทาง</p> <p>๔.๒ จัดทำระบบเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน เปิดเผยหลักเกณฑ์การคัดเลือกต่อสาธารณะ และประเมินผลงานผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือ ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>