

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

URL ที่เผยแพร่ amnatcharoency.go.th

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

URL ที่เผยแพร่ amnatcharoency.go.th

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ด้านพัฒนา

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

เทศบาลเมืองอำนาจ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากร สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้มีการเรียนรู้ พัฒนาตนเองในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสายงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จ ดังนี้

- จัดส่งบุคลากรและบุคคลกรบรรจุใหม่เข้ารับรับการฝึกอบรม ในหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสถาบันจัดอบรมตามหลักสูตร เพื่อพัฒนา แลกเปลี่ยนความรู้

- เทศบาลเมืองอำนาจเจริญดำเนินการจัดโครงการอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๒.๑ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

๒.๒ แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๓ นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒.๔ สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

๒.๕ มีส่วนร่วมการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

๒.๖ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์

๒.๘ ไม่กระทำการใดๆ นำความเสียหายให้เกิดแก่หน่วยงาน และตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

๒.๑ ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

๒.๒ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๓ ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

๒.๔ ไม่ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

๒.๕ ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๒.๖ ไม่ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วม

๒.๗ ไม่ปล่อยปละละเลยโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

๒.๘ ไม่กระทำการใดๆ นำมาซึ่งความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และไม่กระทำตนที่เป็นแบบอย่างที่ไม่ดี

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑. บุคคลกรได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่ตรงตามสายงาน เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร ได้แลกเปลี่ยนความรู้ เพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสบการณ์

๒. บุคคลกรได้รับฟังการเทศนาบรรยายธรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อให้บุคคลนำไปยึดปฏิบัติในองค์กรและชีวิตประจำวัน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. แจ้งเวียนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ให้ทราบโดยทั่วไป เพื่อนำไปปฏิบัติในการทำงานอย่างเคร่งครัด

๒. จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ของผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงให้มีความรู้ความเข้าใจ มีแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม และความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อเป็นหลักในการพัฒนาตนเองและองค์กรเป็นที่ยอมรับของประชาชน เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ

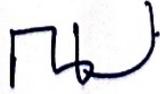
๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- บุคลากรยังไม่ให้ความสำคัญในเรื่องจริยธรรมเท่าที่ควร เนื่องจากไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ของพนักงานเทศบาลหรือประมวลจริยธรรมอื่นๆ ที่ได้กำหนดไว้

- เน้นประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนเรื่องประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด นโยบายการบริหารงานบุคคล ที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้งผู้บริหาร ผู้อำนวยการส่วนราชการ กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมทุกช่องทาง หรือผ่านช่องทางการสื่อสารที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการ



ผู้รายงาน 
(นางสาวอัญจิรา สาระพันธ์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา 
(นายณัฐพงศ์ ตั้งสกุลพัฒน์)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองอานาเจริญ