



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ อจ ๕๒๐๐๑/๙๒

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

เรียน ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง

ตามหนังสือจังหวัดอำนาจเจริญ ที่ อจ ๐๐๗.๕/๑ ๓๔๖๑ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดอำนาจเจริญ แจ้งให้ส่วนราชการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ เพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ให้มีการรักษาจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น จึงนำมาแจ้งเรียน ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองอำนาจ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าส่วน/เบ็ดเตล็ดเทศบาล

- เพื่อโปรดศึกษาดู
- นางสาวอรุณรัตน์ สาระพันธ์  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นายศุภฤกษ์ แสงคำ  
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

(นางสาวอรุณรัตน์ สาระพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล

นาย ศรี ศรีกร

ครุฑะเชิงกรรมการคนเสนอ

(นายศรี ศรีกร ตำแหน่งครุฑะเชิงกรรมการคนเสนอ)

รองปลัดเทศบาล ด้านงบประมาณ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒๓ ก.ค. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ

- เพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายนonthawat Phueng ตั้งสกุลกุลพัฒน์)

นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ

(นายสุรเชษ ทรงอยู่สุข)

ปลัดเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

21 ก.ค. 2565

๑๙/๑

๑๙/๑

## ข้อกำหนดจริยธรรมของ เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้น่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจ ที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ลงนามเพื่อประกาศเจตนา湿润

๒. พนักงานเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มាតิดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๒.๙ ไม่คัดคอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลอกลวง หรือใช้ช่องทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกร้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกร้อง

๒.๑๓ ไม่อศัยทำแท่นหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อាមัยดำเนินการหรืออำนวยหน้าที่หรือชี้เสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต)

๒.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติหรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่ มีความเสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต)

๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. พนักงานเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ โดยให้เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานแต่ละคน

๔. กรณีพนักงานเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ปฏิบัติตามสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ บันทึกข้อมูล พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของ เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้เทศบาลเมืองอำนาจเจริญ นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูล การฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

บบ

(นายณัฐพงษ์ ตั้งสุกฤกุลพัฒน์)  
นายกเทศมนตรีเมืองอำนาจเจริญ